

Parità di genere, le certificazioni «conquistano» le imprese a Parma

Provincia Dagli sgravi ai benefici in chiave Esg, cresce il ricorso a questo strumento

» Crescono anche nel Parmense le certificazioni **di parità di genere** in aziende e Pubbliche amministrazioni. A settembre sono 2.734 le certificazioni rilasciate, **di** cui 76 in provincia **di** Parma. Alla conferenza territoriale conclusiva si è parlato soprattutto del cambio **di** mentalità necessario per promuovere la Certificazione Uni/Pdr 125:2022. Un intervento del Pnrr che mira a ridurre il divario **di genere**, aperto a tutti e su base volontaria, il cui contesto normativo è stato riassunto da Manuela Amadei, presidente Fidapa Parma, nell'intento **di** migliorare quella classifica che vede l'Italia all'ultimo posto nel numero **di** donne lavoratrici.

Elisabetta Todeschini, vicepresidente **di** Federmanager Parma, ha sottolineato la leggerezza **di** una prassi burocratica costituita da macrosezioni con i 6 indicatori Kpi rapportati al numero dei dipendenti per ottenere una certificazione a validità triennale con uno score del 60%: un iter che parte sempre dall'interesse alla certificazione. Valentina Ruberto, responsabile Area studi e ricerche Upi, ha sottolineato che molte imprese si addentrano nella questione, mentre Federica Abelli (presidente Cpo Odec Parma) ha precisato i benefici per le imprese. Non solo economici - quali sgravio contributivo Inps dell'1%, miglioramento rating aziendale bancario, punteggio premiale per accesso a fondi Pnrr - ma soprattutto vantaggi a livello **di** Esg. Nessun vantaggio economico per le Pa ma Nicoletta Paci, consigliere provinciale, ha ricordato come, nonostante strumenti come il Piao e l'obbligo **di** misure antidiscriminatorie, l'ottenimento della certificazione permetta anche alla Pa un valido ritorno d'immagine, percepita all'esterno



Relatori Foto **di** gruppo dei numerosi relatori del convegno che si è svolto nella sede della Provincia.

come «virtuosa».

Alessandro Corinti, Hr Administration and Payroll Manager **di** Chiesi, azienda pioniera della certificazione, ha espresso piena soddisfazione per quella salvaguardia **di** genitorialità che riconosce il 100% **di** retribuzione alle mamme, ma soprattutto ai papà, con un congedo **di** tre mesi. Un esempio da seguire, nell'ottica **di** una **parità di genere** non solo femminile.

Antonella Colombi

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Istituzioni

La rete **di** stakeholders è costituita da Provincia, Federmanager, Fidapa, Aou, Ausl **di** Parma e Odec.