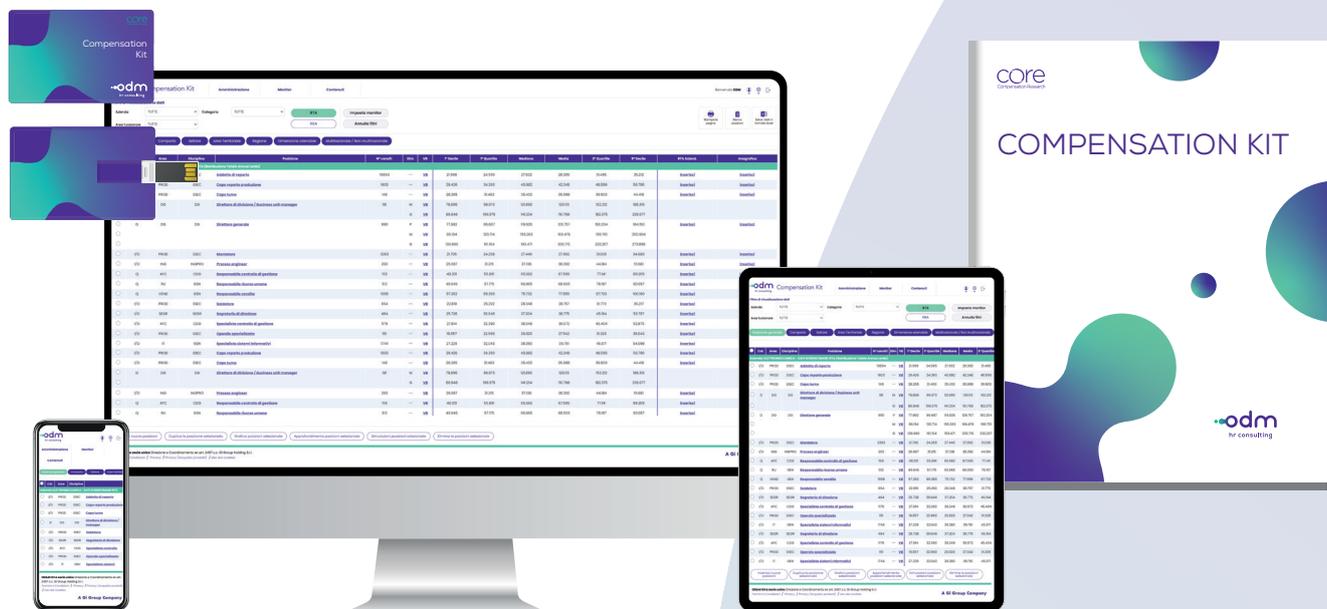


# COMPENSATION KIT

Lo strumento leader in Italia per la definizione e la gestione delle politiche retributive



**Avere un'idea chiara del proprio posizionamento retributivo è fondamentale affinché l'azienda riesca ad attrarre e trattenere le Risorse Umane di cui ha bisogno e, in generale, adottare delle politiche di Reward "consapevoli".**

L'indagine retributiva **COMPENSATION KIT**, con oltre due milioni di titolari censiti, 600 posizioni e 47 comparti merceologici, fornisce un quadro completo delle retribuzioni di tutta la popolazione aziendale, dagli operai ai dirigenti.

## Principali funzionalità

- Razionalizzare la politica retributiva aziendale verificando il proprio posizionamento di mercato;
- Gestire la contrattazione sindacale usufruendo di dati certi e dettagliati;
- Sviluppare simulazioni di politiche retributive diverse.

## Dati retributivi forniti

- RBA (Retribuzione Base Annuale Lorda);
- RVA (Retribuzione Variabile Annuale Lorda, effettivamente percepita);
- RTA (Retribuzione Totale Annuale Lorda);
- Benefit;
- Retribuzione netta;
- Costo aziendale.

# Compensation Kit viene fornito alle aziende in modalità multi-channel: volume cartaceo, USB e sezione web consultabile tramite computer (PC, Mac), tablet o smartphone

## Volume cartaceo

Contiene:

- i **dati retributivi** relativi alle circa 300 posizioni più diffuse;
- la **profilazione di dettaglio** di tutti i titolari censiti;
- le **tabelle di conversione** dalla retribuzione lorda a quella netta e al costo aziendale.

## USB

Contiene i **file elettronici delle schede** pubblicate nel volume cartaceo.

## Sezione web

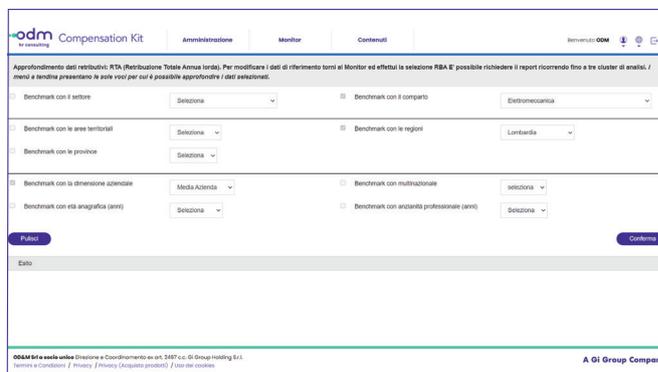
**Compensation.it** ([www.compensation.it](http://www.compensation.it)) è la sezione Internet di **COMPENSATION KIT** e contiene i dati retributivi rilevati per tutte le circa 600 posizioni censite nel database generale di ODM. Tramite Compensation.it è possibile accedere direttamente al **database generale di ODM** per ottenere benchmark retributivi dettagliati e approfonditi.

Contiene:

- dati di benchmark relativi ai singoli comparti;
- dati rilevati nelle singole regioni;
- dati rilevati in 10 province (Milano, Roma, Bari, Bologna, Cagliari, Firenze, Genova, Napoli, Torino, Venezia);
- dati segmentati per dimensione aziendale;
- differenze retributive tra aziende multinazionali e non
- dati segmentati per anzianità professionale ed età anagrafica.

## Il sistema permette inoltre di:

- incrociare contemporaneamente fino a 3 variabili di analisi (es: benchmark rilevato in funzione di: "Comparto" + "Dimensione Aziendale" + "Regione");
- produrre grafici per analisi immediate sul proprio posizionamento di mercato, con possibilità di realizzare simulazioni di politiche retributive;
- scaricare in formato Excel tutte le job description e i dati retributivi di interesse.



È possibile visualizzare la parte web dello strumento richiedendo una demo gratuita all'indirizzo [odm@odmconsulting.com](mailto:odm@odmconsulting.com) o chiamando il numero **02 44411090**

Per approfondimenti:  
[odm@odmconsulting.com](mailto:odm@odmconsulting.com)  
**+39 02 44411090**  
[www.odmconsulting.com](http://www.odmconsulting.com)