

## EBER: regolamenti Sistema Regionale e fondo di Welfare Contrattuale 2024

E' disponibile sul sito di Eber il Regolamento Regionale - Fondo Welfare Contrattuale 2024 che alleghiamo alla presente e alla cui lettura rimandiamo per quanto non espressamente indicato.

Le prestazioni del presente regolamento non si erogano nei confronti di aziende che applicano il Ccnl Edilizia

Le prestazioni del Fondo si articolano in tre distinte destinazioni:

- Prestazioni per dipendenti a carico del Fondo Welfare
- Prestazioni per imprese
- Prestazioni a carico del Fondo sostegno al reddito, integrazione del fondo Fsba modificato con accordo del 12/11/2019

### QUOTE DI VERSAMENTO

I versamenti sono mensili e devono essere effettuati per i dipendenti a tempo indeterminato e determinato (compresi gli apprendisti e i lavoratori a domicilio).

Sono esclusi i dirigenti ed i collaboratori e i contratti a chiamata.

### REGOLARITÀ DEI VERSAMENTI E ACCESSO ALLE PRESTAZIONI

Le imprese al momento della richiesta, per accedere alle prestazioni previste dal presente Regolamento devono essere in regola con i versamenti.

Si considerano regolari le imprese che hanno provveduto ai versamenti dovuti ad Ebna ed a Fsba in base a quanto previsto dagli accordi del 27/9/2017, 9/11/17 e successivi.

Le prestazioni possono essere richieste dalle imprese neo aderenti **dopo 180 giorni** dal momento in cui interviene l'obbligo di versamento e per i lavoratori in forza **dopo 180 giorni** dall'assunzione.

Si precisa che per i lavoratori di Imprese ubicate in aree montane che assumono con contratto part-time coltivatori diretti residenti nelle medesime aree e beneficiano dell'esonero contributivo cosiccome previsto dall' art 18 della legge 97/94 è previsto l'accesso alle prestazioni welfare se questedimosteranno di essere in regola con i versamenti alla bilateralità.

### RICHIESTE PRESTAZIONI

Le richieste andranno presentate alle imprese dal lavoratore che potrà farsi assistere nella compilazione dalle organizzazioni sindacali alle quali ha conferito delega.

Le prestazioni a favore dei lavoratori del presente regolamento costituiscono obbligo contrattuale per le imprese, pertanto il mancato inoltro della domanda del lavoratore da parte dell'impresa, tramite il

portale ABACO ad EBER, per cause non imputabili allo stesso lavoratore, comporta che l'impresa eroghi direttamente l'importo previsto.

Il lavoratore dovrà presentare, sia la domanda di prestazione, che la documentazione prevista, nei tempi indicati dal presente regolamento.

Nel caso il lavoratore ometta di fornire all'impresa la documentazione necessaria all'ottenimento della prestazione non potrà essere imputabile all'impresa l'inadempienza dell'obbligo contrattuale.

Si ribadisce che non è previsto il pagamento di alcun contributo da parte del lavoratore per l'inserimento della prestazione in Abaco.

Le richieste di intervento devono essere presentate dalle imprese tramite il portale ABACO a EBER entro i termini previsti per ogni singolo intervento.

Le richieste di intervento devono essere completate con la documentazione prevista pena la decadenza della richiesta e delle relative prestazioni.

Si specifica che la documentazione mancante deve essere presentata tassativamente entro 30 giorni dal sollecito inviato da EBER, trascorsi i quali la domanda sarà automaticamente respinta.

## **PRESTAZIONI PER DIPENDENTI- WELFARE CONTRATTUALE**

Le prestazioni si dividono in tre tipologie:

### *Pacchetto Maternità*

- usufruiscono del congedo parentale ai sensi Decreto legislativo 23 aprile 2003, n. 115 recante “Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151”

### *Pacchetto Istruzione*

- hanno figli a carico o sono studenti lavoratori (gli studenti lavoratori non sono ammessi per le lettere a, b, i k, l) frequentanti:
  - a. nidi di infanzia
  - b. scuole dell'infanzia
  - c. scuole elementari
  - d. medie inferiori
  - e. medie superiori
  - f. ITS (Istituti Tecnici Superiori)
  - g. università
  - h. master universitari
  - i. che partecipano a stage o corsi curriculari in scuole di pari grado all'estero promosse dal proprio istituto o che sono stati ammessi al progetto ERASMUS
  - j. che hanno concluso un percorso scolastico/formativo/universitario con merito
  - k. Hanno figli a carico frequentanti centri ricreativi estivi (campi solari)
  - l. Hanno figli a carico che usufruiscono del trasporto pubblico scolastico;

### *Pacchetto Non Autosufficienza/Assistenza*

Hanno familiari con necessità di assistenza, o essi stessi sono in condizione di invalidità

- hanno familiari in condizioni di non autosufficienza
- hanno familiari non autosufficienti assistiti da strutture accreditate e/o autorizzate dalla Regione in Emilia Romagna
- hanno familiari assistiti da “badante” lavoratori titolari di invalidità al 100% o portatori di handicap in situazione di gravità comma 3 art 3 L.104/92

### *Pacchetto Spese Personali*

Hanno effettuato spese per esigenze personali

- a. hanno sostenuto spese per lenti correttive ausili ortopedici o acustici
- b. hanno sostenuto spese funerarie
- c. hanno sostenuto spese per cure termali
- d. sono titolari di abbonamento a mezzo pubblico per recarsi al lavoro
- e. hanno sostenuto spese per recupero punti patente

### *Pacchetto Casa*

Residenza di proprietà

- a. Hanno acquistato la piena proprietà o comproprietà di almeno il 50% dell'abitazione di residenza (prima casa) in Emilia Romagna o regioni limitrofe nel caso di lavoratori frontalieri.
- b. Hanno risanato/ristrutturato l'abitazione di residenza (piena proprietà o comproprietà almeno al 50%) in Emilia Romagna o regioni limitrofe nel caso di lavoratori frontalieri.

### *Prestazione straordinaria "Caro Energia"*

Costi sostenuti per pagamento bollette energetiche a seguito aumento del prezzo di energia elettrica e gas.

### **ATTIVAZIONE RICHIESTE**

Per ricevere le prestazioni previste i lavoratori, direttamente o per il tramite di una Organizzazione sindacale firmataria dell'accordo interconfederale regionale del 27/9/17 cui conferiscono mandato, devono presentare all'impresa, la modulistica prevista corredata della documentazione richiesta per ogni provvidenza.

I tempi di attivazione delle richieste da parte dei lavoratori sono legati all'anno solare in cui si avvera la condizione.

La documentazione deve riferirsi all'anno per il quale viene effettuata la domanda; domande e documentazione devono comunque essere presentate tempestivamente all'impresa che dovrà inoltrarle telematicamente tramite ABACO ad EBER inderogabilmente entro e non oltre la fine del mese successivo a quello di ricezione.

Le richieste pervenute ad EBER entro il 31 Ottobre, conformi ai requisiti richiesti, saranno liquidate entro l'anno solare a cui si riferiscono.

Come di seguito specificato, entro tale data ne verrà pagata solo una per ogni dipendente.

Per tutte le domande consegnate all'impresa oltre tale data non è garantita la liquidazione nell'anno corrente, verrà comunque garantita l'erogazione secondo quanto previsto dal presente regolamento.

Le richieste relative alle prestazioni devono essere presentate all'impresa entro il 31 Dicembre.

L'impresa deve inoltrare le richieste tramite Abaco entro il termine massimo inderogabile del 31 gennaio dell'anno successivo.

I lavoratori potranno inoltrare una sola domanda per figlio, relativamente alle prestazioni del Pacchetto Istruzione (articolo 13 punto 2 lettere a, b, c, d, e, f, g, h, i, j, k l), ad eccezione delle domande alle lettere k (centri estivi) o l (trasporto scolastico) che possono essere presentate (l'una o l'altra, non entrambe) in concomitanza con una domanda prevista alle lettere dalla a alla h).

Ogni lavoratore non potrà comunque presentare annualmente più di tre domande siano esse di qualsiasi pacchetto.

Le richieste del pacchetto congedo parentale D W1 sono da considerarsi neutre ai fini dei computi di cui sopra.

Il Fondo garantisce la liquidazione di una prestazione nei tempi previsti dai regolamenti.



Entro gennaio 2025 le Parti si incontreranno per verificare la sostenibilità economico-finanziaria del Fondo e decideranno se sarà possibile liquidare, interamente o parzialmente, le domande eccedenti quelle per le quali è garantita la liquidazione.

Ogni lavoratore potrà beneficiare fino a 3 prestazioni e fino a un importo massimo di € 1.200 con le seguenti specifiche:

- La prima domanda viene sempre erogata anche se di importo superiore;
- La prestazione congedo parentale è neutra;
- Il pacchetto casa e la borsa di merito per la laurea a ciclo unico vengono così garantite: se la richiesta non è una prima domanda verrà pagata la differenza dell'importo fino a concorrenza del contributo previsto

Le domande saranno liquidate secondo l'ordine di presentazione ad EBER.

In caso di più domande presentate contemporaneamente sarà liquidata quella approvata e di importo più alto.

### **PRESTAZIONI PER DIPENDENTI Eventi di forza maggiore e integrazione al fondo di sostegno al reddito**

Si rimanda alla lettura del Regolamento regionale Fondo di sostegno al reddito 2024

### **PRESTAZIONI IMPRESE**

Le richieste degli interventi in oggetto devono essere presentata dall'azienda ad Eber tramite il Portale Abaco, **entro e non oltre il 28 febbraio dell'anno successivo a quello a cui si riferisce la documentazione.**

Le prestazioni sono le seguenti:

#### **Investimenti aziendali art. 33**

- a. Acquisto nuovi macchinari, impianti o attrezzature;
- b. Allestimento mezzi strettamente legati all'attività aziendale
- c. Ristrutturazione o rinnovo locali;
- d. Software legato alla produzione

#### **Qualità marchio CE Brevetti art. 34**

#### **Formazione art. 35**

#### **Recupero punti patente art.36**

Prestazione per titolari e soci che abbiano sostenuto spese per il recupero dei punti patente

#### **Astensione per maternità art.37**

Per maggiori precisazioni si rimanda al Regolamento regionale Fondo Welfare contrattuale.

### **PIANO STRAORDINARIO, SVILUPPO, OCCUPAZIONE SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE**

Le Parti Sociali hanno assegnato 7 milioni di euro al fondo welfare contrattuale destinandole a Sviluppo, occupazione e sostenibilità ambientale Si vedano gli articoli 40- 41 e 42 e 43 del Regolamento